

# 守初心 育英才 持续加强教师队伍建设

## ——定海教育工作综述



□记者 王晗璐 通讯员 董海平

教师是人类灵魂的工程师，肩负着培养下一代的神圣使命和重要责任。我区始终坚持把教师队伍建设作为基础工作来抓，建立和完善教师人才梯队培养机制，着力打造一支高素质、高层次、高起点的教师队伍。

### 强化党建 抓住教育的“根”和“魂”

进入新时代，教师的核心使命当数立德树人，加强教师队伍建设，尤其是要加强思想政治理论课教师队伍建设。“我们坚持‘围绕教育抓党建，抓好党建促发展’的总体思路，积极落实全面从严治党要求，抓规范、促提升，努力推动系统党建工作出成效。”区教育局相关负责人说，近年来，通过党委理论学习中心组深入学、党支部“三会一课”常态学、教职工政治理论全面学等方式，定海教育系统进一步提高教育系统党员干部教师的政治信仰和党性修养，使教育领域成为坚持党的领导的坚强阵地，同时制定并实施了教育系统党员五年轮训计划，采用分散集中结合、线上线下并进的方式开展党员轮训。

区教育局还借助全区“152”创建行动培育计划，开展“蓝海红帆

八百行动”党建结对共建，做好省“远教进民办学校”试点工作。目前，我区唯一的一所民办九年一贯制学校（定海区育才学校）和高端民办幼儿园（舟山市博伊幼儿园）已建立了党支部，两所学校还出台了《党建指导员管理办法》，将党的建设有关内容写进了学校章程，学校党组织班子与学校决策层、管理层“双向进入、交叉任职”，实现了党的工作全覆盖。

去年，我区重新修订了《定海区教育系统全面从严治党工作目标责任考核细则》，将党建在学校发展性评价中占比提高到15%；制定并实施了“六航十八化”学校清廉指数考评细则，认定首批区级“清廉学校”示范校9家；把创建“党建品牌”同打造“清廉学校”、文明校园建设等工作结合起来，在“育、选、推、学”上下功夫，全系统共有28家党组织单位创建了“金种子”项目。

### 继承创新 切实加强教师队伍建设

海岛教师招聘难、发展难、留人难等问题一直是我区教师队伍建设中亟待解决的难题，近年来，我区对照“德能勤绩廉”选育用管标准，组优配强海岛教师队伍，增强教师发展内驱力，引导教师扎根一线，将人才作为教育发展的第一资源，开辟特殊人才引进绿色通道。建立师资“双引进”补充机制，在大力引进银龄教师的基础上，持续实施农村海岛中小学教师

定向培养专项计划，每年委托杭州师范大学定向培养紧缺学科教师到海岛学校任教，至今已经实行五个批次定向委培了50名优秀后备教育人才。

在此基础上，我区不断打造人才“领军队”，以教研员（名师）工作室、“后备名师”、“后备干部”、“种子教师”培养对象高级研修班为平台，着力培育一支在市内外有影响力的本土教育力量。“工作室”的开展，充分发挥了名优教师的示范引领作用，切实提高了成员们的专业素养，同时也能实现工作室成果的最大化分享。”舟山市学前教育郑磊名师工作室领衔人郑磊告诉记者，该工作室成立至今，将学前教育课程样态创新通过讲座、教研等方式辐射至众多幼儿园，为培养青年教师队伍作出贡献。

在机构编制总量控制的前提下，我区还加强了人员编制在学段、学校和城乡之间的动态调整、合理配置，全面落实义务教育教师、校长交流机制，推进“县管校聘”人事管理制度改革，进行“岗位统筹、双向选择”岗位竞聘，助力教育共同富裕。在义务教育教共体全覆盖基础上，每年安排100人次市区级名师、名班主任及学科教研员到海岛农村学校蹲点送教示范，近年来已有150名农村年轻教师到城区学校定期上挂培养。2022学年，全区教师城乡支教轮岗人数达到119人，占在编教师总数的5.6%。

### 赋能提质 着力打造教育人才高地

“近三年来，通过秋季现场招聘、春季公开招聘，共招聘在编教师79名；委托杭师大、湖师院定向培养教师28名；通过区人才平台招聘“双一流人才”1名；选聘银龄教师6名，进一步充实了定海教育队伍力量。”区教育相关负责人告诉记者，他们以“人才强区、人才强教”为出发点，不断加大引才、育才步伐，着力打造教育人才高地。

同时，我区通过建立实施“六航”体系培养模式，不断加强教师人才梯队建设，制订《定海区新教师成长培养实施方案（修订稿）》，并按照《定海区青年教师新苗奖实施办法》来考核三年内新教师，今年以来，已有285名新教师获得新苗奖荣誉称号。“我们不仅重视青年教师培养，也不断强化特技教师的‘归航’培养。”区教育局相关负责人说，让这些评上省特级、正高级的教师成立名师工作室，建立培养团队，带领广大教师不断提升专业化水平，引领定海教育向更高质量、高水平发展。

我区还强化“越是艰苦、越是偏远、待遇越高”的政策导向，部分奖项名额分配向农村教师倾斜，以加大对农村薄弱学校和小规模学校的支持力度。制定了《定海区借调留城培养教师化解方案》，三年来，通过竞聘型进城考试、回原编制学校、校际调动等方式，理顺了所有留城培养教师（84名）、借调教师（77名）的人事编制关系。

## 氨制冷企业维护保养签约仪式举行



本报讯（记者 陆瑜瑜 沈诗桥 通讯员 张晨琪）定海区干城镇氨制冷企业维护保养签约仪式日前举行，市市场监督管理局定海白泉分局、定海区干城镇政府、干城镇商会，以及30余家氨制冷企业共同到场参加仪式。

现场，在市市场监督管理局定海白泉分局与干城镇政府的联合主导下，各氨制冷企业、干城镇商会与第三方维保单位签订了三方维保协议，明确责任义务，通过多方监管建立长效机制，保障氨制冷企业特种设备使用安全。根据三方维保协议即《压力容器压力管道维保协议书》协议内容，各氨制冷企业委托第三方维保单位对正在运行的压力容器、压力管道进行维护保养检查工作。签约单位费用由干城镇商会代付，并根据第三方服务按季度拨付。此外，由于干城镇政府和市市场监督管理局定海白泉分局共同督促三方落实各自职责，并做好日常检

查和监管。仪式结束后，现场还举行了特种设备使用安全交流会，围绕特种设备的分类、判定、停用与报废等流程进行解释说明，并组织现场全体成员观看特种设备事故案例警示片。

据了解，《特种设备安全法》所称特种设备，是指对人身和财产安全有较大危险性的锅炉、压力容器（含气瓶）、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场（厂）内专用机动车辆，以及法律、行政法规规定适用本法的其他特种设备。所有特种设备都拥有制造许可证，在使用前需要办理使用登记，粘贴特种设备使用标志，并定期进行校验。

“今年6月开始，我们持续开展了关于特种设备的安全生产大检查。针对检查结果与各方协商情况，决定举行本次签约仪式。希望通过书面文字的形式，把维保协议签约双方的权利义务固定下来。”市市场监督管理局定海白泉分局副局长郑毅金说，今后，他们将定期对企业进行特种设备培训，加强企业主体责任安全培训，同时通过短信、电话等方式进行提前预警，并要求企业对临期的特种设备进行检验。

## 50余名预定新兵参加役前训练

本报讯（记者 沈诗桥 韩地樨 通讯员 史兴磊）连日来，区人武部组织今年体检、政审“双合格”的50余名预定新兵开展役前训练，端正入伍动机，培养战斗精神和奉献精神，为部队精选优质兵员。

在训练基地，教官对预定新兵开展队列站立训练和思想政治教育。预定新兵通过观看视频了解军队的日常作息、训练内容等，并进行了内务整理、体能训练等方面的训练。“我一直有一份报效祖国的热血军营梦，尽管第一天的训练还不太适应，但我相信我一定能坚

持下来。”预定新兵郭涛学告诉记者，今年6月刚刚大学毕业的他毅然选择报名参军，希望能在训练中磨炼自己的意志、增强体能，尽快适应今后的军旅生活。

据了解，此次役前训练为期10天，旨在通过役前训练进行筛选，将优质的兵员送入部队。预定新兵每日的作息制度完全按照部队一日生活制度要求设置，并以入伍训练科目和思想政治教育为主要内容，让预定新兵提前体验军营生活。役前训练完成后，将于本月16日起陆续进行新兵起运工作。

## 日本进口食品专项检查启动

本报讯（记者 黄婷 王胜 通讯员 张晨琪 文/摄）“这款外包装原产国只写了日本，请提供一下报关单。”市市场监管局定海分局行政执法队执法人员日前来到城区解放西路食品零售超市、生鲜百货超市及位于盐仓的商贸企业仓库，对销售的饮料、酒水、零食等进口食品开展检查。检查中，执法人员通过查看了食品产地、审核食品报关单等文件，确认进口食品来源是否合法、合规，排查商家是否销售中国海关禁止进口的日本福岛等十个都县的食品等。

据了解，自8月24日起，市市场监管局定海分局在全区范围内启动日本进口食品专项检查，聚焦水产品经营主体、进口产品专卖店、商超、食杂店等重点场所，对8月24日后进口的原产地为日本的水产品（含食用水生动物）及进口原产地为日本福岛等十个都县的进口食品和食用农产品开展重点检查。“在检查中，总体没有发现相关违法的产品。”据执法人员蔡田芝介绍，该行政执法队将专项检查与日常检查相结合，进一步加大检查执法力度，开展常态化检查整治，净化食品安全环境，守护群众身体健康。



## “礼堂幸福集市 暖吞‘益’起来”公益活动举行

本报讯（记者 王胜 通讯员 葛琳璐）9月9日是第9个“99公益日”。当天上午，干城镇在东海百里文廊干瓯段“古韵龙潭”沿线农村文化礼堂，开展“礼堂幸福集市 暖吞‘益’起来”公益活动。

活动现场，志愿者们为村民提供维修家电、经络推拿、测量血压血脂等服务，受到村民特别是老年人的好评。据了解，干瓯镇

以文化礼堂为阵地、“15分钟”乡村便民集市为载体，让海岛村民在吞里就能享受一系列暖心服务，切实提升农渔村群众的获得感幸福感。每月在东海百里文廊干瓯段沿线组织“礼堂幸福集市”活动，又面向社会广泛招募“礼堂伙伴”，文化礼堂共建单位参与的基础上，开展常态化精准化输送志愿服务。

## 舟山云廊雷迪森维嘉酒店建设稳步推进

### “八八战略”在身边

本报讯（记者 韩地樨 沈诗桥）位于商联大厦的舟山云廊雷迪森维嘉酒店自5月27日签约以来各项工作稳步推进，预计将于今年10月1日试营业，届时将成为东海云廊新亮点，提升区域价值的同时，为我区文旅产业发展提质增效。

走进酒店大堂建设现场，酒店基础硬装已基本完成，工人正在进行壁柜木板切割装钉工作。“基础硬装预计在9月中旬全部

完成，之后软装将陆续入场。”在该酒店总经理张涛的带领下，记者参观了酒店已初步完成装潢的餐饮、宴会、客房等区域，可以看到，整个酒店采用原木拼接轻奢的风格，融入了中式设计、海洋文化和东海云廊等元素。“因为酒店位于东海云廊16号入口，与青山、古城紧密相接，所以在墙面装饰上还添加了一些水墨画，与周边环境遥相呼应，让住在酒店的顾客既可推窗见绿，又能感受古城文化。”张涛说。

据了解，舟山云廊雷迪森维嘉酒店整体业态布局约22000平

方米，其中酒店住房区域建筑面积约8000平方米，由定海云廊樟园酒店管理有限公司（定海总商会旗下企业）投资，依托东海云廊品牌服务云廊旅游，承接服务东海云廊和定海古城，计划打造数字型轻奢酒店。酒店项目将对标四星级酒店，打造具有数字化服务、年轻态文旅模式的云廊酒店品牌。在酒店服务和业态布置方面，遵循浙江雷迪森酒店集团统一管理，硬件设施及家居等设施均按标准统一定制。其中，酒店一层为咖啡休闲吧、ADD全日餐厅等区域，二层为餐饮娱乐包厢，三

至九层为客房区，客房涵盖大床房、标准间、家庭房等类型，满足各种市民游客需求。

值得一提的是，酒店还在三层露台设计规划了室外拓展区域，计划建设露天茶座和儿童游乐区。在九层还设置了会议、宴会大厅，可承接大型会议、宴会等。为了方便市民游客出行，酒店还设置了地下三层约200个停车位。“在酒店服务管理上，公司也将严格按照雷迪森维嘉品牌标准提供高品质服务，确保每位入住酒店的顾客宾至如归。”舟山云廊雷迪森维嘉酒店相关负责人说。

全面开展 安全生产隐患 大排查大整治行动

抓细抓实安全隐患大排查大整治工作 全力构建安全长效机制

安全 生产

浙江省应急管理宣传教育中心