



定海新闻网 www.zsdinghai.com
投稿邮箱 dinghaixw@126.com
新闻热线 0580-2269999

中共舟山市定海区委机关报

2023年12月20日 星期三
第2286期 本期4版 农历癸卯年十一月初八

舟山市定海区融媒体中心主办

深化“定向招商” 定海推动海洋特色制造业集群建设



由我区船舶制造企业建设的国内首艘7000吨专业供油船“溢洋润66”号成功涉水现场。

激情奋斗
海洋经济高质量发展

□记者 韩地樨

向海图强，逐梦深蓝。近年来，我区全速竞跑创新赛道，在招商引资工作的强力推动下，今年我区围绕产业革新“145”计划，靶向招引海洋电子信息、石化新材料等优质产业项目，在海洋特色制造业精分领域持续发展，助力海洋经济高质量发展。

强化政策引领 驱动产业发展

日前，为推进落实“地瓜经济”提能升级的重大决策部署，我区发布了《关于推动内外贸双循环发展促进“地瓜经济”提能升级的若干意见》，对推动对外贸易高质量发展、加大高质量外资招引力度、推进内外贸融合发展、鼓励商贸主体做大做强等方面提出意见，通过政策引领进一步推动各产业精分领域发展，为促进我区海洋特色制造业发展注入“强心针”。

在深入实施“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”工作中，我区充分挖掘可利用资源，借力甬舟一体化东风，在宁波布局建设“人才飞地”，制定专项支持政策，有效解决科技型初创公司科研基地、产业化基地“属地分离”及科研团队“故土难离”的问题，降低目标产业招引难度。“一颗地瓜要长得好，离不开延伸向四面八方的藤蔓。它外拓得越广、通达能力越高，地瓜越能汲取更多资源和养分，结出更好果实。”区投促中心相关负责人说，目前由该中心牵头建设的定海宁波协同创新中心（定海宁波“人才飞地”）正在推进中，已进入设备调试等扫尾阶段。记者了解到，该中心立足“人才引智”和“招商引资”双重定位，聚焦新材料、高端装备制造、海洋电子信息、海洋生物医药等产业导向，重点承接宁波产业转移项目，力争打造成定海面向长三角产业化的重要功能平台、人才和产业项目的导入窗口、落地定海项目的前期孵化基地。

“我们采用‘孵化办公在甬，注册生产在定’模式，入驻的企业需符合定海产业导向，且注册地和产

业转化必须在定海。”区投促中心相关工作人员告诉记者，企业入驻需要按照“项目+人才”这一工作思路，并采取“整体自建、专业外包、业务合作”的经营模式运行，对入驻中心的企业，采用“择优享受”的原则，对符合条件的，可享受我区高精尖人才引育、“舟创未来·海纳计划”等人才支持政策、科创扶持政策、制造业扶持、服务业发展政策等系列政策。

该“人才飞地”的建设，是我区在甬招引海洋特色制造业项目的一个良好媒介，进一步打通了两地的人才、技术、项目、资源壁垒，对产业发展提供驱动力。

扩充招商渠道 深化靶向招商

今年，驻宁波招商局发挥优势，着重针对高端装备制造、海洋电子信息、海洋生物医药等等产业开展招商，并扩充招商力量，深化靶向招商。“今年是我区第2年在宁波开展招商，宁波与定海一衣带水，区位条件优势相近，今年我们在宁波招商中，更加注意靶向精准。”区政府驻宁波招商局局长贺

佩清告诉记者，为进一步加强招商专班力量，我区新增派4名人员充实到宁波招商队伍，开展专职招商工作，提高了招商工作的专业性和针对性，为加速对接宁波企业、扩大宣传覆盖面提供人才支撑。同时，我区还根据《2023年度招商引资考核办法》更新明确了驻宁波招商局的指标任务，要求从基础动作抓起，分组开展扫楼、扫街工作，每个小组每月对接企业不少于50家，形成有效座谈企业不少于10家，并定期进行汇报和分析。行程量化考核的建立既提升了招商团队在目标区域的活跃度、知名度也塑造了定海积极主动的招商形象。立足于我区“3+31+N”的全民招商模式，我区进一步补充首谈报备制度，高效筛选高质量目标企业，截至目前已拜访宁波各类企业及行业协会70余次，成功招引投资额亿元以上的太丰高端休闲食品加工、恒荣水产加工等代表性项目。通过主动出击的方式，我区积极与潜在投资对象接触，有的放矢提升了项目接洽落地转化率。

区别于以往专门招商推介会的繁杂筹备与高额投入，我区另辟蹊径从现有链主企业、各目标产业

行业协会、各地区成规模商会入手，借助企业上下游业务集中座谈会、行业协会理事会会议、商会会员大会等会议，成规模地开展投资宣传。在区投促中心的组织下，宁波市电气行业协会三届三次理事会议暨舟山市定海区招商推介会于9月22日在定海举行，借此机会，我区充分推介了定海的整体投资环境和重点投资板块，与投资者深入交流投资意向，取得了较好的宣传效果。下步，我区还计划充分发挥即将启动的定海·宁波协同创新中心的桥梁纽带作用，加强与宁波地区的交流，开展更多专题招商推介会，进一步承接宁波产业转移，打造甬舟一体化的“定海实践”。

强化要素支撑 夯实发展底盘

要素保障在稳经济扩投资中具有重要底盘作用。今年，我区根据招商过程中企业反馈信息，结合本区实际土地情况，打造“一镇街一抓手”经济发展工作格局，各镇街积极开展工作，强化要素保障。

▶下紧转第2版

本月底国际顶级赛事 将在东海云廊闪亮登场

“八八战略”在身边

本报讯（区融媒体中心记者）记者近日从定海区文化和广电旅游体育局获悉，由浙江省体育局上报国家体育总局，经国际定向运动联合会（IOF）批准同意，2023世界定向排位赛将于12月31日在东海云廊举办，共有来自约30个国家和地区的1500余名运动员参加。

世界定向排位赛（World Ranking Event）是由国际定向运动联合会（International Orienteering Federation 简称 IOF）主办的国际性赛事，该赛事每年由不同国家申办分站赛，选手在比赛中获得年度积分，累计积分进行年度排位，是国际最高水平定向运动选手参加的顶级定向运动系列赛之一。赛事结合国内外精英运动员同场竞技，从专业性、观

赏性、参与性方面充分体现定向运动的魅力。

据了解，本次赛事设置了精英组和公开组，其中，精英组包括男子精英组 ME、女子精英组 WE；公开组包括儿童组 M10、W10（6-11周岁）、少年组 M12、W12（12-14周岁）、青少年组 M15、W15（15-17周岁）、成年组 M21、W21（18-50周岁）、中年组 M35、W35（35-65周岁）。参加精英组的国际选手需排名世界前300，国内选手需获各年龄组全国前10、各省冠军。

2023世界定向排位赛是东海云廊开放以来首次举办的国际性赛事，也是浙江省内第一次经过国际定向联合会批准的世界定向排位赛，通过将定向运动与定海得天独厚的山海生态场景、历史文化场景相融合，实现以景引赛，以赛促游，以游促产，必将为定海全域旅游、“体育+”多元发展书写浓墨重彩的一笔。

凝聚青春力量 打出暖企聚才“真功夫”

“暖企”工程
我为企业发展办一事

本报讯（记者 尹倩倩 通讯员 马骏骁）上午8时许，陆易春早早来到定海区麦乐社工服务中心，开始一天的工作，整理照片、归纳资料、招募志愿者……忙碌而有序。

今年刚从浙江海洋大学毕业的陆易春，决定留在该中心工作，缘于定海推出的“我为企业发展办一事”第二批实施事项，即舟籍学子“港湾计划”，依托定海区在外大学生联合会建立青年人才库，整合社会各界资源，推荐在外学子前往区属部门和企事业开展“家燕归巢·有你定好”大学生暑期实践活动，为大学生提供岗位实习、社会实践机会，以“线上+线下”的参与形式，为在校大学生和实习单位做好供需衔接，增强学子对定海的归属感、认同感，助力引凤回巢，为企业输送新鲜血液。

据统计，今年定海区“家燕归巢·有你定好”大学生暑期实践活动共助力企业10家，推出各类岗位16个，输送优秀实习生37人。这其中，定海区恒佳保安服务有限公司也是受益企业之一。在该企业财务岗位人员空缺，一直苦寻相关人才的情况下，抱着试试看的想法，通过定海在外大学生联合会微信群发布了岗位信息。“通过青年人才库的数据比对，我们招引到了一名就读于杭州电子科技大学会计学专业的大学毕业生，来企业实习了一个月时间，总算解了燃眉之急，而且实习生生活补贴的60%是由政府提供，降低了

企业的用工成本。”在定海区恒佳保安服务有限公司人事部副经理郭倩勤看来，“家燕归巢·有你定好”大学生暑期实践活动不仅解决了企业用工难题，更重要的是通过实习活动让在校大学生更了解家乡企业、家乡发展和人才政策，为企业发现、储备青年人才提供了有利条件。

企业有需要，政府有回应。围绕企业在发展成长过程中最关心、最直接、最现实的人才需求、技术突破等“堵点”，定海还通过“我为企业发展办一事”第二批实施事项的青年人才驿站打造，为有意来定就业的青年人才提供一站式高品质服务，助力企业引才聚才。据悉，定海区首家青年人才驿站落户于白泉镇的舟山居舢·望潮酒店，由区委人才办、团区委共同打造，不仅为有意来定就业的青年人才提供短时间免费入住服务外，还设置了热线电话，为他们提供就业指导、政策信息、培训交流、社会融入等服务。截至目前，共入住来定就业毕业生7人，开展了人才政策座谈、大学生需求调研、创业青年交流沙龙等项目，进一步增强青年人才在定海干事创业的归属感。

“我们希望通过驿站的温馨服务，助力青年们在定海求职就业，加快融入定海的步伐。”团区委相关负责人告诉记者，接下来，团区委还将继续关注青年人才“八小时以外”的时间，举办形式多样的联谊交友活动，更好地关怀新业态的青年人才，帮助他们拓展交际圈、丰富生活圈，进一步提升人才服务环境，帮助更多的青年人才留在定海、爱在定海。

“舟创未来·定有优才”系列报道③

医者仁心 做群众健康“守门人” ——上海瑞金医院舟山分院党委书记、泌尿外科主任医师何静兵

舟创未来·定有优才

□记者 韩地樨 沈诗桥

“人才作为医院发展的核心要素，决定着医院的核心竞争力，是医院可持续发展的根本。”——上海瑞金医院舟山分院党委书记、泌尿外科主任医师何静兵

从事医疗卫生事业30余年来，何静兵全身心地投入在医疗一线，以奉献、责任与担当，在平凡的岗位上做出不平凡的事业。

每周一大早，何静兵在泌尿外科住院部查房完毕后，又会急忙到门诊部进行专家门诊坐诊。记者看到，门诊部等候区内坐满了等待就诊的患者，何静兵仔细问诊，力求给患者提供最佳的诊疗方

案。从业以来，何静兵从未停止医学上的追求，他长期探索泌尿外科疾病治疗，对泌尿系统感染、结石、肿瘤等各类疑难杂症重点攻坚。“我主要是从救死扶伤，想病人所想、急病人所急去考虑，这是我一直秉持的理念。”如今，何静兵先后在省级以上刊物发表医学论文20余篇，省市科研课题立项5项，获得浙江省新世纪151人才工程第三层次培养人才、定海区医药卫生科教人才专家库入库专家等殊荣。平日里，何静兵在做好本职工作的基础上，也积极回馈社会，经常到全区各海岛、社区、偏远农村等地开展巡回医疗义诊活动，针对群众的身体情况，何静兵每次都认真检查，对症下药，并叮嘱群众日常生活需要注意的事项。在一次义诊中，何静兵筛查出一位老

人患有泌尿外科肿瘤疾病，由于发现得早，通过提早介入，该老人的病情得到了较好控制，成功痊愈。在义诊过程中，何静兵还积极开展健康、泌尿系统相关的健康宣教工作或科普教育工作，进一步提高群众对于泌尿外科方面的健康意识。

除了专业技能过硬外，何静兵还在上海瑞金医院舟山分院从事人才培养工作。“青年医生作为医院的中坚力量，有着承上启下的作用，这些技术骨干‘顶梁柱’的培养与成长，更是关乎着医院乃至医疗事业的发展。”何静兵说，除了医院本身进行的“传帮带”之外，定海区这几年的人才政策也帮助医院留住了不少优秀青年人才，上海瑞金医院舟山分院E类以上人才从5年前的2人增长至现如今的19人。

“这些年，医院吸引了一批优秀的在外医生来舟工作，很大一部分是因为人才服务保障机制得到了落实，很多医生都能快速地做好人才认定，住进人才公寓，缓解了医院很大的压力。”何静兵告诉记者，定海的人才生态环境越来越好，前段时间他还参加了区委人才办组织的中秋活动，参观了东海云廊沿线，与各行业人才分享了自己创新创业的经历，感受到了定海人才干事创业的氛围。

“上海瑞金医院舟山分院是我‘二次创业’的起点，期待能在这个平台上为定海、为舟山做出更大的贡献，也希望能够为定海培养更多的医疗卫生人才，让定海成为人才的沃土。”何静兵说，他也将坚守一名医务人员的初心，积极为舟山的医疗卫生事业贡献力量。

今日导读

“一键防寒”收好这份温馨提醒

))) 详见3版

新闻关注：一年14面锦旗背后的故事

))) 详见4版