

绽放在水产科研一线的巾帼芳华

——记浙江兴业集团有限公司企业研究院研究团队

□记者 韩地桦 刘琪琳

新春开工不久，浙江兴业集团企业研究院水产品精深加工研究室里，一派忙碌景象。身着白大褂的女性科研人员穿梭在实验台与仪器之间，配试剂、盯数据，以专注与坚守，在海洋食品科技创新一线绽放巾帼风采。

春节假期刚过，研发员李澄与团队便早早返岗，投入产品质检与试剂调配。移液、称量、混匀、检测，每一步都精准细致。“实验室成果走向规模化量产，离不开反复调试与多部门高效协同。”李澄坦言，技术转化是团队面临的巨大挑战。为

打通这一关键环节，她们放弃休息、反复论证，与生产、品管等部门紧密联动，在一次次尝试中优化方案，用汗水架起实验室通向生产线的桥梁。

这支团队女性成员占比高，大家既要扛牢创新重任，也要兼顾家庭，难免在忙碌中对家人有所亏欠。但成员间默契十足、彼此体谅，工作上相互支持、急事主动补位，用温柔与坚韧撑起科研“半边天”。在浙江兴业集团研发、品管部门，女性员工占比超80%，早已从辅助岗位成长为企业创新的核心主力，以严谨细致把控技术转化全流程，成为企业高质量发展的中坚力量。

在公司副总经理周小敏带领下，团队深耕水产精深加工，推动冷冻产业链升级，以技术创新累计为企业创效超2000万元。去年，团队研发的炸带鱼柳、果蔬鳕鱼面两款产品，在量产中遭遇挂糊不均、色泽不稳等难题。为此，研发、品管、工厂三方联手攻坚，潜心钻研，历经数十次优化，终于实现稳定量产，产品顺利

走上群众餐桌。“每一项成果都凝聚着所有人的心血。”研发员李真说。

“最动人的成就感，不仅来自技术突破，更来自亲手研发的产品真正走进市场、贴近民生。”李真的话，道出了团队的共同心声。在海洋生物制品领域，她们成功研发骨胶原蛋白、功能蛋白肽等产品，推进保健食品申报；参与金枪鱼“全鱼利用”基地建设，提升海洋蛋白利用率；打造自动化加工生产线，助力传统水产加工向智能化转型。凭借扎实成果，团队去年斩获浙江省科学技术进步奖二等奖、中国产学研合作创新成果二等奖。

新的一年，企业瞄准“健康化、便捷化、场景化”方向，计划推出18项重点新品。这支巾帼科研团队将继续扛起创新大旗，主攻高端健康海鲜产品，攻坚功能性天妇罗、冷鲜即食蟹味棒等品类，以技术攻关破解产业难题，把巾帼智慧转化为发展动能，在海洋经济浪潮中续写水产科研的“她力量”。

□记者 高佳敏 张真 通讯员 葛琳璐 侯璐燕

“戴头盔，保安全，骑车不闯红灯；守规则，讲文明，平安出行记心间……”这是定海布袋木偶戏市级传承人侯夏玲与交警部门合作打造的创新作品《木偶话交通安全》的演出场景，也是这位巾帼传承人用匠心让古老非遗“破圈”重生的生动缩影。

作为当地人俗称“小戏文”的定海布袋木偶戏，曾是田间地头、海岛渔村最热闹的风景。侯夏玲，便是这门古老说唱艺术的守护者，出身木偶戏四代传承世家的她，2007年正式接过姑姑的衣钵，成为侯家班第四代传人，也接过了一份沉甸甸的传承使命。

“从我记事起，家里就离不开锣鼓声和木偶，这门手艺是侯家的根，我不能让它断在我手里。”谈及传承初心，侯夏玲语气坚定。这份坚定，源于自幼浸润的木偶情怀，更源于对非遗文化的赤诚热爱。然而，这份热爱，曾在六七年前遭遇了沉重的打击。

那时，这门老手艺陷入了前所未有的困境。侯夏玲回忆，曾经围在戏台前的老观众，要么年事已高不便出门，要么悄然离世，就连主动走进社区演出，也被婉拒，理由直白又刺耳——年轻观众不了解木偶戏。“当时心里又急又酸，那句‘不了解’像根刺，”这位巾帼传承人感慨道，“我暗下决心，一定要让更多人认识、喜欢上布袋木偶戏，让这门手艺延续下去。”

改变，从走进校园开始。起初，侯夏玲带着传统剧目进校园，给孩子们讲“三皇五帝”“乾坤印”等晦涩的传统故事，孩子们听得懵懂茫然，甚至有人误以为木偶戏就是皮影戏。善于观察的侯夏玲很快意识到问题所在：“孩子们听不懂，不是戏不好，是我没找对方法。”

这位细心的巾帼艺人及时调整思路，放下身段，大胆改写剧本，将课本里的《小英雄雨来》搬上木偶戏台，打破传统唱腔的束缚，用孩子们喜闻乐见的方式，带着他们边玩边学、边演边悟。“我就是想让孩子们在玩中感受木偶戏的魅力，用耐心和温柔，在他们心里播下传承的种子。”侯夏玲说。

如今，侯夏玲进校授课已超200节，培养学生数百名，每学期的木偶戏选修课，都成为孩子们争抢的热门课程。“每次听到孩子们问‘侯老师，下学期还能上您的课吗’，我就特别有干劲，”侯夏玲笑着说，“这说明孩子们是真心喜欢这门艺术，我的付出没有白费，也更坚定了我传承下去的决心。”

创新的脚步从未停歇。近三年来，侯夏玲带着侯家新秀班，足迹遍布海岛渔村、校园社区，演出超300场，受众达10万余人次，开展研学公益培训数十期，惠及数千名学生。2024年，她又敢为人先，成为舟山首个将木偶戏搬进直播间的人，累计发布作品415个，全网总观看量超百亿次，吸引粉丝4万多，让曾经的“小戏文”，变成了广受欢迎的“网红”非遗。

方寸木偶藏古韵 巾帼匠心续新篇
——记定海布袋木偶戏市级传承人侯夏玲

柔肩担使命 温情筑家园

——记环南街道海山社区党委书记周芳芳

□记者 倪妮 叶武杰

近日，医疗机构工作人员走进位于环南街道海山社区的幸福汇·定海区民生服务综合体活动室，为居民开展AI体质辨识。像这样的便民服务和文体活动，在这里常年不断。

自2024年投入使用以来，幸福汇·定海区民生服务综合体成了老人的“暖心窝”、孩子的“快乐站”、妇女群众的“避风港”，更是海山社区党委书记周芳芳扎根基层，用责任与温情打造的“幸福家园”。

平日里，周芳芳最爱往居民堆里扎。在幸福汇座椅旁，总能看到她和老人们促膝交谈的身影。“我一个人住，每天都要来这里，不然心里空落落的。”独居老人顾美菊搬到海山社区已有五六年，自从有了幸福汇，这里就成了她的“第二个家”。唱歌、听健康讲座、做蛋糕、包饺子，丰富的活动让老人的生活充

满欢乐。

周芳芳还积极发挥桥梁纽带作用，牵头对接养老服务联盟、社会组织等专业力量，通过日常走访、留言册等方式收集群众诉求，推动助餐配送、亲子课堂、便民修补等服务落地，让群众在家门口就能享受到便捷、专业、暖心的一站式服务，真正把民生综合体打造成居民“有事寻求帮助，无事常来坐坐”的幸福港湾。

去年，“幸福汇”共开展活动480余场，服务居民超1万人次，涵盖养老服务、儿童托管、健康义诊、文化休闲、司法调解等内容，真正实现“老有所养、小有所教、妇女有依靠”。

“基层治理是一盘棋，妇女工作就是关键子。”周芳芳始终坚持党建带妇联、妇联促治理，充分发挥女性在基层治理中的独特作用。她牵头组建巾帼调解队，用拉家常的方式化解矛盾纠纷；开展最美家庭、好媳妇好婆婆评选，以家风带民风、以民风促社风；动员妇女志愿

者投身邻里互助，从一个人主动清扫楼道，到一群人守护家园，社区从“陌生人社区”渐渐变成了“熟人邻里”。

在社区工作人员李承熔眼里，周芳芳是遇事冲在前、处事干脆利落的“领头人”。社区房屋漏水、管道堵塞等问题频发，每当居民求助，她总是第一时间带队赶赴现场，快速处置、从不拖延。可这位工作上的“铁娘子”，面对居民时却格外温和细致。“她常常叮嘱我们年轻人，对老人一定要有耐心，语速慢一点，把社区当成一个大家庭，把居民当成自家人。”李承熔告诉记者。

一路走来，有老旧小区治理的繁杂，有人手不足的压力，也有兼顾工作与家庭的辛苦，但周芳芳从未动摇，“最大的困难是问题多、任务重，最大的收获是居民笑了、小区好了，最大的坚守，就是对得起这份信任。”她用真心换真心，用实干赢民心，把平凡的基层岗位，做成了温暖千家万户的事业。

扎根海岛守初心 恪尽职守展风采

——记舟山市7412工厂技术总监赵萍丽

□记者 刘语扬 刘攀攀

在舟山市7412工厂，同事们对技术总监赵萍丽的评价是踏实可靠。工作中，她是恪尽职守的技术带头人；生活里，她是大家值得信赖的“赵姐”。自2003年入厂以来，她在技术岗位上一步一个脚印，用实干与担当，展现了新时代女性技术工作者的风采。

赵萍丽大学主修机械专业，毕业后便进入“7412工厂”，成为一名普通工程师。刚参加工作，她主要负责产品设计、模具设计等基础工作，始终沉下心积累经验，从不眼高手低。多年来，她养成了扎根生产一线的习惯，坚持到现场掌握第一手资料，确保设计方案贴合生产实际，不搞“纸上谈兵”。

2018年，作为主营汽车紧固件和同轴电缆的国有企业，“7412工厂”面临传统紧固件业务转型，决定向齿轮轴新产品领

域突破。此时已成长为团队带头人的赵萍丽，主动扛起攻坚重任。齿轮轴产品对工厂而言是全新领域，生产设备、加工工艺都要从零摸索，工艺试制、模具制造、试验验证的每一步都充满挑战。项目推进中，产品尺寸精度不达标、成型不稳定等难题接踵而至，她带领团队反复调试、优化设计，逐一破解技术瓶颈，最终实现产品稳定批量生产，为工厂转型奠定了基础。

从普通技术人员到技术管理者，赵萍丽在项目历练中完成了角色转变。走上管理岗位后，她始终保持务实严谨的作风，还把自己的工作经验分享给团队成员，常叮嘱年轻员工：“得多跑现场、多掌握实情，让设计研发真正扎根生产、不脱离实际。”

今年春节过后，工厂全面复工复产，一批紧急批量订单同步到来。赵萍丽带领团队第一时间投入工作，细化方案、全程跟进生产进度，确保订单按时交付，助力工厂冲刺一季度“开门红”。

在产品工程部副经理张娜眼中，赵萍丽不仅工作严谨、敢于担当，待人也十分亲和。2021年工厂上线重要信息化系统，技术部门需在三个月内完成近万份技术资料上传，任务繁重。赵萍丽始终和同事们一起加班加点，忙到深夜还会为大家准备夜宵。“工作上我们叫她赵总，私下里都叫她赵姐，她做事认真，也愿意给我们成长的机会。”张娜说。

多年来，赵萍丽最欣慰的，就是看到团队开发的新产品获得客户认可、实现批量生产。她常说，制造业虽然辛苦，但女性的细心、耐心是优势，只要肯坚持、肯学习，就能做出成绩。她也经常鼓励身边的年轻女员工，脚踏实地、认真钻研，在岗位上实现自身价值。

二十余年深耕不辍，赵萍丽从技术从业者成长为技术管理者，用扎实的专业能力和务实的工作作风，在技术创新与团队管理中不断突破，用实干与担当，书写着新时代女性技术工作者的奋进篇章。

