

岑港至白泉公路(小沙至马岙段)工程即将完工 定海中部路网迎来升级

本报讯(记者 胡思佳 王胜通讯员 王姿尹 文/摄)连日来,岑港至白泉公路(小沙至马岙段)工程项目现场一片繁忙,建设者们抢抓工期、加紧施工,全力冲刺3月底完工目标。这条串联小沙、马岙两地的公路建成后,将大幅方便沿线群众出行。

据悉,该工程是定海区重点建设项目,也是甬舟高铁配套交通干线,起于小沙派出所北侧,止于马岙街道北海小区旁,总投资约2.42亿元,线路总长2.702公里,于2024年9月开工建设。目前,项目已完成隧道、路基、桥梁等主体工程,核心节点古德岭隧道(全长1.29公里)已进入装饰装修收尾阶段。

在古德岭隧道内,10余名施工人员正忙着进行内墙腻子粉刷、非机动车道铺装等收尾工作。“目前我们以每天80多米的进度推进腻子粉刷施工,后续还要进行两道涂料粉刷的工序,计划在目前一个班组人员的基础上,再增加一半人手,确保在半个月内完成隧道内部装饰工作。”该工程项目经理黄洪保说。

为确保项目按期完工,该项目提前谋划、抢抓进度,春节后迅速复工复产。“春节过后,我们项目部管理人员初七就全部到位,项目现场



也已集结了65名施工人员。”黄洪保表示,前期已顺利攻克隧道贯通等难点问题,目前各项工作有序推进,计划3月25日左右完成隧道内部收尾,整个项目预计3月底可完工。

据介绍,古德岭隧道顶部将采用“蓝天白云”涂装,配备双排加密灯光,缓解驾乘人员视觉疲

劳;隧道非机动车道扩宽至3米,安装机非隔离护栏,保障人车通行安全;隧道洞门墙还将打造“两廊文化”主题浮雕,让群众在通行中感受定海本土文化。“我们不仅要修一条‘通途’,更要造一条‘舒心路、文化路’。”区交通运输局规划建设科工作人员营万通说。

该项目按双向两车道二级公路标准建设,设计时速60公里,建成后小沙至马岙的通行时间将较大缩短,极大便利群众通勤、乘坐高铁等出行需求。同时,将进一步完善定海中部区域路网结构,强化甬舟高铁马岙站交通辐射能力,为当地海洋经济发展、乡村振兴注入交通动力。

我区试点商户垃圾定时定点收运服务

本报讯(记者 乐珂琰 刘攀攀)定海近日试点推行水果店等商户垃圾定时定点收运服务,实现商户垃圾清运从“自己倒”到“上门取”的转变,以细微服务为营商环境注入温暖动能。

下午2时,一辆垃圾收集车缓缓驶入解放西路,在大唐花果山水果店门前有序停靠。身着统一工装的环卫清运人员携带工具进店,将分类的果壳、烂果及包装垃圾装入专用容器,倒入收集车,最大程度不干扰商户经营。收运结束后,清运人员还对店铺门口及周边进行全面清扫,确保现场整洁。周边多家水果店前,类似的规范收运场景同步上演,贴心服务赢得商户们一致认可。

“这个服务太贴心了,真是帮我们解决了大难题。”大唐花果山水果店店员赵女士谈及垃圾收运举措,满脸赞许。她告诉记者,水果店的垃圾量远多于其他行业,日常既要清洗、切割水果,还要清理腐烂变质的果实,每天都会产生大量垃圾。随着气温逐渐升高,水果壳皮容易滋生异味,及时收运不仅减轻商户

负担,也改善周边环境,“对我们商家来说省心,对市民来说也更舒适,真是一举两得。”

据了解,定海试点商户垃圾定时定点“专线”收运服务,是当地深化“企呼我应”机制、优化营商环境的具体举措之一,聚焦水果店、早餐餐饮店等垃圾产生量较大的商户,精准破解垃圾清运痛点。“我们按照昌国、环南、城东三个街道的商业街分布,针对性安排工作人员上门收集,确保服务覆盖到位。”福龙马环境服务有限公司(舟山)有限公司生产运营部部长王钰景告诉记者。

目前,该服务实行每日三次定时收运,分别在早上7时至9时、中午12时至14时、下午18时至20时,精准对接商户经营高峰间隙,最大限度减少对商户经营的影响。

“我们也会总结经验,逐步扩大‘专线’收运服务覆盖范围,持续完善服务机制,以更优质、更高效的环卫服务,助力营商环境持续优化,为建设干净整洁、宜居宜商的美丽定海筑牢环境根基。”王钰景说。

入职体检迎高峰 我区多举措护航助力安心上岗

本报讯(记者 王晗璐 沈诗桥 通讯员 黄继芬)连日来,定海各企业陆续进入全面复工复产阶段,新一轮招聘用工热潮持续升温。作为上岗前的重要环节,入职体检也迎来年度高峰。连日来,定海区中心医院体检中心接待量显著增长,为企业新员工把好健康上岗第一关。

3月10日,在定海区中心医院体检中心,前来体检的求职者有序排队,依次完成外科、耳鼻喉科、抽血化验等常规检查。针对辖区制造、加工等特殊工厂企业生产环境,医院还设有电测听专项检查,精准筛查听力健康,更好匹配岗位从业要求,保障员工职业安全。

新入职员工林莉莉告诉记者

者,此次来完成入职体检,流程顺畅、服务贴心。“项目安排得很全面,整个过程高效便捷,让我们能安心上岗。”

据了解,节后企业用工需求集中释放,近几日定海区中心医院体检中心日均接待量约200人。为应对高峰,医院提前统筹部署,增配医护人员与导诊力量,优化登记、检查、出报告全流程。

“3月底到4月初这段时间是用工体检的高峰期,我们也会最大限度压缩体检报告等待周期,保障员工及时上岗。”定海区中心医院体检中心护士长岳慧芳说,医院建立体检结果闭环管理,对需要复查的人员第一时间电话通知,提醒尽快完善检查,既守住健康底线,也不耽误企业用工进度。

果木市场迎来销售旺季

本报讯(记者 顾晓萌 朱凯华)春暖大地,草木萌生。随着气温逐渐回暖,定海果木市场迎来一年一度的销售旺季。市民抢抓春光,购苗栽种,为新的一年种下片片绿意。

近日,记者走进白泉农贸市场旁的临时果木销售点,市场内已是人声鼎沸。皋泄杨梅、金桔、大丰蜜桔、红美人、葡萄、猕猴桃等各类果木整齐摆放,摊主们忙着为果苗修剪枝叶,选购苗木的市民络绎不绝,现场一派繁忙热闹的景象。

“听说这里树苗品质好、价格实惠,我特意从小沙赶过来选购。”苗木购买者傅苗盛告诉记者,他选购了10枝沃柑树苗、两

枝皋泄香柚树苗,准备趁着好时节把闲置的田地种上果树。

摊位前,摊主邵彩素正为一株5年生杨梅树修剪枝叶,她告诉记者,自己从事果木销售已有30余年,销售时节每日凌晨1时就出门摆摊,清晨7时左右迎来购苗高峰。“我们的果木品种丰富,涵盖桃子、桔子、杨梅等多个品类,价格从几十元到几百元不等,根据品种与树龄定价。”邵彩素告诉记者。

记者在现场看到,不少摊主既是卖家,也是顾客的“技术指导”,耐心讲解选苗、栽种、管护等要点,帮助大家提高苗木成活率。今年,果木销售将持续至清明。

上接第1版

聚焦中心任务,以干部工作先行带动面上迅速起势。全年向乡村振兴、产业发展、重大项目建设等关键岗位调配骨干力量占比达60%以上;提拔在改革创新、应急处突等一线表现突出的干部占比达70%以上。迭代“暖企专员”制度,充分发挥退职领导干部“惠企政策宣传员、企业发展服务员、政商关系监督员、党建工作指导员”四大员作用。

高质量完成省公务员工资管理系统首批试点工作,6月正式上线运行,实现工资审批“一次都不跑”,切实为基层干部松绑减负。新招录公务员(选调生)48人,重点补充生态环境、产业经济等领域的紧缺人才,充实基层治理和重点项目一线工作力量。扎实开展先进典型选树,杨卫华获评第三届全省“最美公务员”。

固本强基筑堡垒 先锋服务惠民生

基础不牢,地动山摇。

过去一年,定海牢固树立大抓基层鲜明导向,着眼增强党组织政治功能和组织功能,推动基层党建争先攀高,让组织体系更严密、服务群众更贴心、治理运行更高效。

如何把“千万工程”好经验好做法,转化为推动共同富裕先行示范的总牵引?定海深化村社书记学习交流机制,创新实施“海山支

书”赋能实训,通过“大讲堂”“赋能营”“擂台赛”三大培育载体,全年累计开展7期“海山支书”赋能实训,覆盖村社书记及后备人才近800人次,形成了“比学赶超”的浓厚氛围。高质量完成村(社区)“两委”换届,选优配强基层队伍。加快推进乡村片区组团发展,大新建片区入选全省乡村片区组团发展“八大模式”典型案例,实现旅游总收入6850万元,接待游客超89万人次;集体经济总收入达1213万元,同比增长51.15%。

基层治理千头万绪,但有了党组织的引领,就有了主心骨。定海区构建“社区党委—小区党支部—楼栋党小组”三级组织架构体系,全覆盖成立小区党支部149个,吸纳党员1万余名。持续推进“双向进入、交叉任职”,有效发挥党员示范引领作用。健全三方联席会议协商机制,推进各类社会组织参与小区治理,办好老旧小区电梯更新等民生实事70余件。

这一年,基层堡垒战斗力、党员先锋凝聚力持续增强。坚持“全域联动、全员覆盖、全面提升”目标,绘制“定海初心地图”,串联38个红色地标,推出7条教学线路,全年培训党员超过3万人次。全新组建“防汛排涝”党员抢险队,7个镇(街道)46个社区共招募120名党员志愿者,积极开展防汛排涝应急演练和日常安全巡查工作,切实打好极端天气应对“前备战”。一年来,我区49家区直机关的2166名党员全部完成社区报到,累计参

与志愿服务3000余人次。

筑巢引凤优生态 产才融合激活力

人才是第一资源,创新是第一动力。

面对建设现代化新定海的迫切需求,2025年,定海始终立足海洋产业发展需求,紧扣省市区人才振兴战略部署,体制机制改革锐意创新,教科人一体改革亮点纷呈,以更开放的姿态、更精准的政策、更贴心的服务,为全面建设现代化新定海注入人才动能。

过去一年,定海创新实施高层次人才“校(院)企双聘”流动共享机制,4名“科技副总”“产业教授”入选首批省派名单,12名高校院校青年博士驻企攻坚,联合攻破产业瓶颈17项。实施高层次人才倍增专项行动,新招引高层次人才26人,国家级重点人才计划入选数实现翻番,省级社工领域人才计划实现“零突破”,连续2年新引进高校毕业生突破5000人。助力创新团队提质扩量,新招引落地创新团队8个,人才科创企业总营收突破2亿元,人才企业“欧深泰”获评省重点实验室。

在引“塔尖”之才的同时,定海也不忘强“塔身”之基。去年,迭代升级“产业说了算”人才自主评价认定机制,获评浙江省人才工作创新案例最佳案例,新获评人才完成“船用LNG燃料供气系统研发”等技术难题攻克20余项,拉动产值增长

超8000万元。创新乡村实用人才评聘体系,出台《定海区乡村实用人才评聘办法(试行)》,面向农技创新、生产经营等十类乡村人才,创设“三认一评、评聘融合”模式,认定一批在专业带头、产业带动、技艺带教3方面作用实绩突出的人才,并对获评人才实施聘用管理,实现乡村人才评价从“静态评价”到“实战检验”的升级,推动落地省级农业“双强”项目3项。

持续擦亮“定i人才”服务品牌,聚焦人才所急、发展所需,在政策落地、服务供给、生态营造上深耕细作,全力营造近悦远来的人才发展环境。高标准建成投用“定安居”人才社区并入选省级青年入乡实践站点。深化“舟籍学子”港湾计划,吸引260余名学子来定实践;做优人才服务暖心“十件实事”,拓展青年人才地图服务,组织开展舟籍学子游“两廊一城一湾”、“人才政策进园区”服务等各类活动30场,惠及青年人才近2000人次。

风正潮涌,自当扬帆破浪;任重道远,更需快马加鞭。站在新的历史起点上,定海将深入贯彻中央和省、市委、区委部署要求,以树立和践行正确政绩观学习教育、县乡领导班子换届为重点,以“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先锋为载体,以组织工作助力高质量发展为价值取向,为推动高质量发展海岛共同富裕取得整体性突破、展现现代化新定海建设生动图景提供坚强组织保证。

合理配餐 拒绝浪费



“文明健康 有你有我”公益广告

以节约粮食为荣 做骄傲的光盘侠

倡导理性消费 绿色生活成自觉

浙江省文明办