

“吴越杯”今天揭幕舟山队客场首战金华

球员平均年龄27岁,三分之一来自定海

本报讯(记者 王胜 胡思佳 诸葛晓明 文/摄)鼓点播、号角响。2026 浙商银行浙江省城市足球联赛(“吴越杯”)将于4月6日揭幕。4月3日,舟山队出征仪式在舟山体育馆举行,这支承载着全市球迷期待的“海岛之师”,即将踏上全省草根足球的最高舞台,为城市荣誉而战。

出征仪式上,舟山队60名球员身着统一队服整齐列队,在球迷、拉拉队的见证下,接过出征旗的队员们精神抖擞、士气高昂,展现着舟山足球健儿的昂扬风貌。

“很期待,也很兴奋,能代表舟山出战,目标就是去争得荣誉。”舟山队队长王佳玉说。这位前国奥队队长,在退役后扎根舟山深耕青训,如今亲自披挂上阵,不仅是球员,更是年轻队员们的“主心骨”。

“这段时间,全队一直在积极备战,队员间的磨合,以及打磨整体打法等,大家状态正佳、充满信心。首场客场比赛,目标是



是取得胜利。”据王佳玉介绍,球队备战期间还前往上海根宝足球基地进行封闭式集训,与当地球队进行友谊赛,全队的战术素养、团队默契与实战能力均得到提升。

记者了解到,舟山队60名球员

中,既有深耕教坛的人民教师、默默耕耘的青训教练,也有勤奋履职的上班族、朝气蓬勃的学生……充分彰显“草根足球”的多元活力。球员平均年龄27岁,其中有一分之一的球员来自定海,队伍中还包括来自舟山市佳玉足球俱乐部的8名

足球特长生,这群00后曾在去年浙江省第10届足球超级联赛中夺得B组冠军,并晋级A组,将为球队提供有力支撑。

现场,不少球迷组成拉拉队,现场高喊“浪尖争霸、舟山必胜”的口号,为球队饯行。“我们特地来为家乡球队加油。舟山队比赛,必须支持!我们期待小伙子们超常发挥,踢出精彩足球,争取最好成绩。”来自定海的球迷罗米君兴奋地说。

2026 浙商银行浙江省城市足球联赛(“吴越杯”)是继“浙BA”后又一项全省性群众体育赛事。全省11个设区市均组建官方代表队参赛,且全程采用主客场制。从4月6日到6月11日,“吴越杯”将在全省11个城市轮番上演。

62场比赛,11支战队,每队5个主场、5个客场,经过主客场单循环积分赛,前八名晋级单场决胜的淘汰赛,直至决出最终冠军。根据赛程安排,首场比赛,舟山队将于4月6日客场挑战金华队。

多部门暖心护航城市“奔跑者”

对接新就业形态劳动者急难愁盼问题

本报讯(记者 胡思佳 刘攀 通讯员 邵力宇 郑怡艳)近日,区人社局联合区流动人口服务中心、区总工会、昌国街道等单位,在定海区新业态新就业群体党群服务中心昌国驿站,开展以“走进奔跑者 保障与你同行”为主题的12333全国统一咨询活动。

现场,各单位工作人员精准对接新就业形态劳动者的急难愁盼问题。设立政策咨询台,围绕新就业群体关注的职业伤害保障、社保政策等方面内容,用通俗易懂的语言拆解政策要点、梳理相关办理流程,指导新就业群体更好地维护自身合法权益。同时,区总工会还同步开展暖心服务,让现场每一位“奔跑者”都能感受到城市的温暖。

“这次12333统一咨询日主

题围绕新就业群体展开,就是想让更多‘奔跑者’读懂政策、享受政策,实现应保尽保。”据区人社局养老和工伤保险科科长陶旭怡介绍,自去年7月1日我市新业态职业伤害保障试点启动以来,在美团、饿了么、滴滴出行、货拉拉等平台接单并获取报酬的新就业形态人员,均可参加职业伤害保障,且费用由平台企业全额缴纳,个人无需承担任何费用。其间,我区已作出92起认定结论,为新就业形态劳动者撑起了第一把“防护伞”。

据了解,此次活动采用“线上+线下”相结合、“走出去”与“请进来”相补充的模式展开,多渠道、全方位拓宽政策宣传覆盖面。除现场咨询外,系列服务也将同步发力。

我区全力筑牢汛期水旱灾害防御防线

本报讯(记者 黄婷 通讯员 李银慧)4月1日已正式进入汛期,区水利局已全面启动防汛工作机制,实行24小时防汛值班值守,以“时时放心不下”的责任感,全力筑牢汛期水旱灾害防御防线。

连日来,区水利局组建专项检查小组,对全区范围内的水闸、水库等水利工程开展检查,了解设备运维情况。针对检查中发现的问题,提出整改意见和整改时限,督促落实,杜绝各类安全生产隐患。

汛期期间,该局落实并执行24小时领导带班和专人值班制度,并选派责任心强、业务熟悉的骨干力量承担值班任务,切实做好水情监测预警、汛情信息报送等工作。

“强降雨期间,我们将安排有经验的人员充实值班力量,紧盯强降雨落区和山洪灾害风险区,确保突发情况第一时间调度处置。”据该局负责人介绍,他们还将不定期开展值班检查抽查,并持续查漏补缺,夯实责任落实、预案修编、隐患排查、物资队伍等备汛基础,确保安全度汛。

目前,区水利局已全面完成自动监测站网、监测预警平台及末端预警设施的检查维护,确保测得到、报得出、报得准、报得及时。在水情报汛工作中,该局将加强与气象、水文部门的信息共享,滚动监测雨情水情汛情趋势,及时发布预警,落实山洪预警“叫应”机制,直达防御一线。

环南街道南珍社区着力打通基层治理和物业服务“最后一米”

迭代升级“三方协同”治理模式

笃行·基层治理提质年

本报讯(记者 尹倩倩 朱凯华 见习记者 叶子楠 通讯员 鲁雨)在环南街道南珍社区的红色物业议事厅内,业委会成员、物业负责人和社区党总支书记围桌而坐,大家以多方议事的方式围绕居民关心的热点、难点问题拿出方案,协调解决了小区杂物堆放、开放式小区安全管理、电梯维保等10余个居民“急难愁盼”问题,并明确物业服务突出问题整改清单及期限,落实“治理物业服务突出问题”重大民生实事集中整治要求。

今年以来,南珍社区进一步迭代升级社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业“三方协同”治理模式,以问题整改为导向、闭环管理为关键,切实打通基层治理和物业服务的“最后一米”。

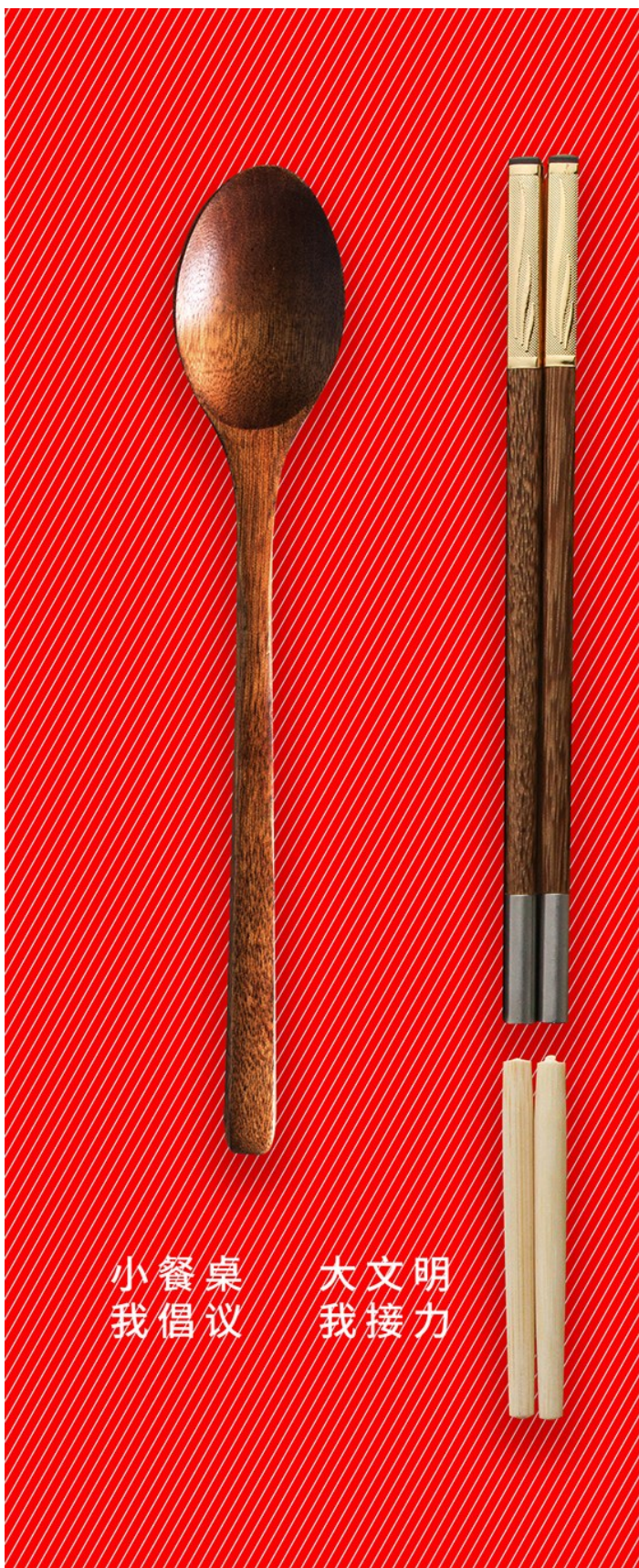
作为商住混合、新旧小区交错的典型社区,南珍社区此次升级聚焦“有效覆盖”目标,打破主体壁垒、压实各方责任。针对海臻花园等新入住小区出现的噪音扰民、天台开放争议等新问题,物业经理姜玲通过三方协同会议向辖区其他业委会、物业“取经”,在社区党组织牵头下快速形成解决方案。记

者了解到,升级后的机制建立“问题收集、议事协商、执行落实、反馈评价”闭环流程——常规问题由物业限时整改,复杂矛盾由三方联合处置,政策资金等难点问题向上级汇报协调。

“社区和业委会在联动物业共同解决居民‘急难愁盼’的同时,也起到了监督物业规范运行的职责,为更好服务居民而共同努力。”海洲·新天地广场小区业委会主任冯宽根坦言,定期会议能及时总结经验、形成案例库,如商圈氛围灯缺失问题可通过三方协商快速敲定设计方案及资金计

划,后续将向全辖区推广暖心服务经验。

“我们将每季度通过‘线上+线下’多元渠道举行三方协同会议,解决最为棘手的疑难问题。”南珍社区党总支书记张丹说,社区建立了常态化的会商机制,每月召开常规工作会通报整治进展,每季度举行复盘推进会优化流程,突发矛盾或专项任务随时启动临时会议。通过梳理物业台账、分类处理问题,已针对性解决物业费不规范、服务不到位、设施维护滞后等突出问题,并联动辖区单位、公益力量补充资源,破解单一主体能力不足的困境。



“文明健康 有你有我”公益广告

公筷公勺 文明就餐



吃饭新风尚 健康好习惯

小餐桌 大文明
我倡议 我接力